



CITTÀ DI VICO EQUENSE

Città Metropolitana di Napoli

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PART-TIME AL 50% EX ART. 110, COMMA 1 DEL TUEL, CON INQUADRAMENTO CONTRATTUALE NELL'AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021)

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 21 marzo 2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava il programma dei fabbisogni del personale per il triennio 2024 -2026 e si prevedeva la spesa, già in corso, per la figura professionale di cui al presente avviso;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 15 maggio 2024 con la quale si modificava il programma dei fabbisogni, ad invarianza di spesa, al fine di indire nuova procedura comparativa per l'individuazione di una figura professionale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che il profilo di inquadramento sarà ascritto nell'ambito dell'area funzionari ed elevata qualifica ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali 2019-2021 con relativo trattamento economico;

VISTA la determinazione n. 876 del 19/06/2024 di approvazione del presente avviso di selezione pubblica;

VISTI :

- l'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, per il quale “ ... OMISSIS ... *Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell' incarico*”;
- l'art. 50, c. 10, D.Lgs. 267/2000 per il quale “Sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;
- l'art. 19, c. 6, D. Lgs. 165/2001;

- il D.Lgs. 267/2000;
- lo Statuto comunale;

RENDE NOTO

che il Comune di Vico Equense intende procedere alla copertura, con contratto di lavoro part-time al 50% (18 ore settimanali) subordinato e determinato, di n. un (1) profilo "Istruttore Direttivo tecnico", ascritto all'area funzionari ed elevata qualificazione secondo il CCNL 2019-2021 da inquadrare nel settore tecnico comunale settore lavori pubblici – con contratto di diritto pubblico subordinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000. L'incarico sarà attribuito dal Sindaco con proprio provvedimento ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.lgs.267/200 ed avrà durata di un anno - prorogabile fino alla fine del mandato sindacale e con eventuale incremento del rapporto di lavoro - dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, salvo cessazione anticipata, dimissioni o revoca.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente avviso ha scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto all'attribuzione del posto, né deve necessariamente concludersi con la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato, rientrando nella discrezionalità del sindaco valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta; qualora si ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà ad alcun conferimento d'incarico.

L'amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della L. n. 125/1991 e in base a quanto previsto dagli artt. 35 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al suddetto rapporto si applica il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL Comparto Regioni – Enti Locali con inquadramento nell'area funzionari ed elevata qualificazione del CCNL 2019-2021. Gli emolumenti spettanti si intendono al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali previste dalla legge.

2. MANSIONI E FUNZIONI

1. Il soggetto incaricato svolgerà le funzioni e le mansioni attinenti al profilo di inquadramento ed ai requisiti di professionalità richiesti per la partecipazione alla presente selezione.
2. Sarà collocato a tutti gli effetti nel Settore Lavori Pubblici e dovrà provvedere ai compiti ed alle mansioni che contrattualmente sono attribuite al profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" area funzionari ed elevata qualificazione, nonché ad ogni altra funzione prevista da disposizioni normative e regolamentari riconducibili alla qualifica funzionale ed al servizio di competenza.
3. Nell'espletamento dell'incarico dovrà essere rispettato il segreto d'ufficio e la riservatezza con

l'avvertenza che la violazione di tali doveri comporterà responsabilità civili, penali e contabili nell'espletamento dell'incarico.

4. Il soggetto incaricato si impegna a non svolgere contemporaneamente attività lavorative che siano in contrasto con i doveri di imparzialità assunti verso il Comune e di incompatibilità previsti dalla legge.

3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Possono partecipare alla selezione coloro che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso anche dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;

- adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/1994);

b) il possesso dei diritti civili e politici;

c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione;

d) non trovarsi in situazioni e/o di non avere rapporti di lavoro che possano interferire sulla conferibilità e sulla compatibilità dell'incarico da conferire (D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii., art. 53 D.Lgs 165/2001 e vigenti norme contrattuali di comparto);

e) posizione regolare nei confronti dell'obbligo sul reclutamento militare nello Stato Italiano. Il cittadino U.E. dovrà essere in posizione regolare secondo quanto stabilito dalla legge nelle singole fattispecie;

f) non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni, organismi privati, enti privati e aziende private per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

g) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato relativa a reati comunque ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli Enti Locali, o non essere sottoposti a misure di sicurezza e/o di prevenzione;

h) non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

i) non avere vertenze giudiziali e/o stragiudiziali con la pubblica amministrazione di Vico Equense;

j) non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e non avere procedimenti disciplinari in corso;

k) possedere adeguate conoscenze informatiche e di quelle specificamente connesse al ruolo da ricoprire e possedere adeguata conoscenza della lingua inglese;

l) titolo di studio: Diploma di Laurea (Ordinamento ante L. 509/99) o Laurea specialistica (Ordinamento post L. 509/99) o Laurea Magistrale (Ordinamento post D.M. 270/2004), in ingegneria o architettura ed iscrizione nel relativo albo. Il titolo di studio, se conseguito all'estero, dovrà aver ottenuto, con provvedimento dell'autorità competente, la necessaria equiparazione a quelli italiani;

m) possesso dei requisiti afferenti alla sicurezza di cui alla legge 81/2008 s.m.i. con specifico riguardo alla programmazione, progettazione ed esecuzione di opere pubbliche, coordinamento e responsabilità opere pubbliche, sicurezza sui luoghi di lavoro in corso di progettazione ed esecuzione delle opere pubbliche, manutenzione, esperienza in gestione energetica. Tale requisito deve essere dichiarato

in sede di presentazione della domanda;

n) è richiesto il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico e più specificamente: comprovata esperienza nel settore progettazione di opere pubbliche, maturata anche presso EE.LL o altra pubblica amministrazione a seguito di attività di lavoro dipendente o attività di collaborazione equivalente o consulenza o altro incarico professionale. Tale esperienza deve essere dichiarata nella domanda di partecipazione.

o) la disponibilità a stipulare il contratto di lavoro e ad assumere il successivo incarico nella data fissata da questa Amministrazione.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione a tempo determinato comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

4. TERMINI E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione al concorso deve essere inviata **ENTRO LE ORE 23,59 DEL TRENTESIMO GIORNO SUCCESSIVO ALLA PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE BANDO unicamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento "Inpa" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo "www.inpa.gov.it"**.

Gli interessati a partecipare alla presente procedura selettiva dovranno accedere sul portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae e inviare la propria candidatura in riferimento alla procedura.

Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila la domanda ed il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o altro domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa. In caso di domicilio digitale non certificato, l'Amministrazione non risponde della mancata ricezione delle comunicazioni trasmesse.

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la data di chiusura del bando indicata nel medesimo. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il Portale consente di scaricare il "Riepilogo della Domanda" presentata. A tale Riepilogo sarà attribuito un Codice alfanumerico associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale Codice potrà essere utilizzato dall'Ente per le comunicazioni e le pubblicazioni future relative alla presente procedura.

L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e negli allegati, ai sensi dell'art 71 del D.P.R. 445/2000.

5. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse saranno esaminate, ai fini della loro ammissibilità da apposita commissione all'uopo costituita.

Il candidato è escluso dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:

a) omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;

- b) omessa presentazione del curriculum vitae;
 - c) omessa indicazione dei dati che servono ad individuare e a reperire il candidato (cognome, nome, luogo e data di nascita, indirizzo, indirizzo pec);
 - d) mancanza dei requisiti prescritti dal presente bando;
 - e) mancata indicazione nella domanda dei requisiti prescritti dal presente bando;
 - f) consegna e/o acquisizione della domanda oltre il termine ultimo stabilito;
 - g) omessa presentazione della copia di un documento di riconoscimento d'identità in corso di validità.
 - h) presentazione della domanda con modalità difformi da quanto previsto nel presente avviso
- L'esito dell'ammissione alla procedura sarà comunicato mediante la sola pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" con esclusione di ogni altra forma di comunicazione.

6. MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

L'affidamento dell'incarico verrà effettuato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D,Lgs. 267/2000 con valutazione del curriculum presentato, con riferimento ad incarichi svolti relativi alle materie oggetto del presente avviso. La presente procedura non prevede alcuna graduatoria di merito, ma semplicemente intende individuare il soggetto al quale affidare l'incarico in oggetto ed in possesso delle specifiche competenze richieste.

L'acquisizione della candidatura non comporterà, pertanto, l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte del Comune nell'attribuzione di alcun diritto al candidato in ordine all'eventuale conferimento. Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, composta da 3 (tre) membri, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottoporrà all'organo di indirizzo politico una rosa di candidati, qualificati ed idonei per la nomina, ed il Sindaco individuerà l'incaricato con proprio decreto nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza.

La Commissione procederà alla valutazione comparativa delle domande pervenute, tenuto conto dei seguenti parametri:

- significatività del curriculum
- percorso di studio:
 - Titolo di studio post universitario, di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire e non richiesto per l'accesso, acquisito con superamento di un esame finale, idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale;
- percorso professionale:
 - servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni in area tecnica con particolare riferimento, ove sussistenti, a funzioni simili al posto da ricoprire nel settore lavori pubblici e manutenzione, contabilità, sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione, esperienza in materia energetica ;
 - servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nella medesima qualifica, anche in diversa area professionale;

- percorso formativo:
- corsi di formazione o seminari relativi a materie attinenti al profilo messo a selezione tenuti come relatore;
- idoneità a pubblici concorsi relativi a posti di categoria pari al posto messo a selezione;
- articoli e pubblicazioni su riviste inerenti materie attinenti al profilo messo a selezione.

La Commissione dovrà predisporre, all'esito complessivo della valutazione dei curricula presentati dai candidati e dei requisiti dichiarati, le proprie osservazioni sulla documentazione analizzata evidenziandone gli aspetti che meglio rilevino la comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità ed idoneità nelle materie oggetto dell'incarico (senza formazione di una graduatoria di merito).

Le risultanze della commissione con l'elenco dei candidati idonei saranno trasmessi al sindaco per le valutazioni di competenza.

La scelta e, quindi, la nomina da parte del Sindaco potrà avvenire, se opportuno, anche a seguito di un colloquio, con il sindaco medesimo, a scopo conoscitivo con il candidato ritenuto idoneo dalla commissione, in cui si terrà conto:

- della preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale, predisposizione ed attitudine del candidato in relazione all'incarico da ricoprire;
- dell'esperienza lavorativa complessiva maturata.

Il Sindaco, solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico con proprio decreto, ferma restando la possibilità di non procedere ad alcuna individuazione senza obbligo di specifica motivazione nei confronti dei soggetti aspiranti, anche partecipanti al colloquio.

7.CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti del presente bando;
- alla effettiva possibilità di assunzione del Comune di Vico Equense in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante in caso di risoluzione del contratto originario per qualsiasi causa intervenuta ovvero in caso di rinuncia da parte dell'incaricato.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e dei vigenti contratti collettivi di lavoro del Comparto funzioni locali e secondo quanto indicato dal regolamento uffici e servizi del Comune.

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato part-time al 50% (18 ore settimanali) avrà la durata di un anno, prorogabile fino alla durata del mandato sindacale e con eventuale incremento del rapporto di lavoro e sarà costituito ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Il conferimento dell'incarico a cura del Sindaco, con proprio decreto, nonché la stipula del contratto di lavoro saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura, a seguito dell'avvenuta acquisizione da parte dell'ente datore di lavoro della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'Amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. Nel caso in cui il contratto è già stato stipulato si procederà alla dichiarazione di decadenza dall'impiego.

All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 recante "Norme Penali".

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il candidato prescelto dovrà assumere servizio entro il termine comunicato, in difetto, sarà dichiarato decaduto.

La selezione per il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'Amministrazione non assume caratteristiche concorsuali, la valutazione operata è condotta ed intesa esclusivamente ad individuare il soggetto che meglio sia in grado di ricoprire l'incarico di responsabile del servizio in questione e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

E' facoltà dell'Amministrazione comunque, offrire la stipula del contratto a candidato diverso da quello originariamente individuato, in caso di rinuncia o per sopraggiunte cause inibitorie alla prosecuzione del rapporto di lavoro in essere di quest'ultimo, tra i candidati risultati idonei a seguito della presente procedura di selezione.

8.RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Vico Equense si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare tale procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alla procedura, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito delle variazioni delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il Comune si riserva comunque la possibilità di non procedere alla copertura del posto qualora, dagli esiti dell'esame dei curricula dei candidati e dal colloquio, non si rilevi la professionalità coerente con le funzioni proprie del posto da ricoprire ovvero qualora circostanze sopravvenute, valutate dall'Ente in

piena discrezionalità, depongano per non dar seguito alla procedura di conferimento incarico a tempo determinato ex art 110 comma 1 TUEL in oggetto.

9.ACCEZZAZIONE E CLAUSOLE DELL'AVVISO

La partecipazione alla procedura dell'avviso per il conferimento dell'incarico a tempo determinato ex art 110 comma 1 TUEL per la copertura della posizione in oggetto implica l'accettazione da parte dei partecipanti di tutte le clausole e indicazioni contenute nel presente avviso.

10. CESSAZIONE DEL RAPPORTO

In materia di recesso da parte dell'Amministrazione si farà riferimento alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'ente dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 110, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i..

E' altresì risolto nel caso di annullamento del provvedimento d'incarico che ne costituisce il presupposto senza che l'incaricato possa pretendere alcun tipo di risarcimento.

In caso di dimissioni volontarie, l'incaricato dovrà darne congruo preavviso scritto all'Amministrazione nei termini e secondo le modalità previste dalla normativa vigente in materia.

11.TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, ACCESSO AGLI ATTI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge n. 241/1990 si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura selettiva in oggetto è la dott.ssa Laura Castrignano.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento verranno trattati ai sensi del GDPR 2016/679 e ss.mm.ii.

I dati vengono raccolti e trattati per le finalità e attività istituzionali dell'Ente e in particolare per le attività di cui al presente avviso; sono trattati con strumenti manuali e/o informatici e con modalità cartacee e/o informatiche; non sono oggetto di diffusione e comunicazione a terzi se non per motivi strettamente legati alle attività di cui sopra e al loro svolgimento, fermo restando in tal caso il rispetto delle disposizioni vigenti in materia.

12.DISPOSIZIONI FINALI.

L'Ente si riserva la facoltà in sede di autotutela di sospendere o revocare in qualsiasi momento, in tutto o in parte, la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di interesse pubblico o generale, o a seguito di variazione delle esigenze organizzative dell'Ente ovvero a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Il presente avviso verrà pubblicato per 30 giorni sul sito istituzionale dell'ente:

www.comunevicoequense.it, all'Albo on line e nella sezione Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di Concorso".

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite il sito istituzionale dell'Ente: www.comunevicoequense.it , all'Albo on line dell'Ente e nella sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di Concorso";

Tutte le comunicazioni ai candidati pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni di personale dirigenziale nelle Pubbliche amministrazioni.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati possono rivolgersi presso il Servizio Segreteria, esclusivamente dal lunedì al venerdì tel. 0818019383

VICO EQUENSE lì _20/06/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Deborah De Riso