

**AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO NON DIRIGENZIALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, CO. 1 DEL D.LGS. N. 75/2017 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI AREA OPERATORI ESPERTI - PROFILO ESECUTORE AMMINISTRATIVO - CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE ALL' 83,30%**

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO*

**VISTI:**

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss. mm. e ii.;
- il D.lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e ss. mm. e ii.;
- le Circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- il DPR 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico Enti Locali”;
- il Regolamento Europeo 2016/679 e il D.lgs. 196/2003 relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- il C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- il Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

**VISTI** il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 “Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi” e l'art. 3 “Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione” della Legge n. 56 del 19 giugno 2019;

**VISTO:**

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 17 febbraio 2023 come modificata con deliberazione della Giunta Comunale n.95 del 3 maggio 2023, esecutive ai sensi di legge;
- la determinazione n. 725 del 9 maggio 2023 con la quale si approvava l’avviso pubblico per l’esperimento della procedura di mobilità obbligatoria di cui all’art. 34bis del D. Lgs. 165/2001;

**DATO ATTO** che è stata esperita con esito negativo la procedura di mobilità di cui agli artt. 33,34, 34 bis del D. Lgs.165/2001, relativamente ai profili che interessano, atteso che l’unico candidato partecipante non è risultato idoneo;

**VISTA** la determinazione n.2012 del 12/12/2023 con la quale è stata indetta la presente procedura e si è provveduto all’approvazione del presente Avviso Pubblico, con relativo schema di domanda, per la stabilizzazione di personale precario per la copertura di n. 7 posti area operatori esperti -

profilo esecutore amministrativo - contratto a tempo indeterminato e parziale all' 83,30%, ai sensi del Decreto Legislativo n. 75/2017, articolo 20 e s.m.i..

## **RENDE NOTO**

che è indetto avviso pubblico per la stabilizzazione di personale precario non dirigenziale, ai fini della copertura, a tempo parziale nella misura dell'83,30% ed indeterminato, di n. 7 posti area operatori esperti - profilo esecutore amministrativo.

Può accedere alla procedura di stabilizzazione il personale precario che sia in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, co. 1, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Legge Madia) e ss. mm. e ii., in servizio presso il Comune di Vico Equense, specificamente:

- a) risulti in servizio a tempo determinato alle dipendenze del comune di Vico Equense, nel profilo interessato alla stabilizzazione in data successiva al 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015);
- b) sia stato assunto a tempo determinato a seguito di una procedura concorsuale per assunzioni a tempo determinato nel profilo interessato alla stabilizzazione;
- c) abbia maturato, alla data di scadenza del presente avviso, alle dipendenze del Comune di Vico Equense, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, nel profilo interessato alla stabilizzazione, negli ultimi otto anni.

### **1 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA STABILIZZAZIONE**

I requisiti generali richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono i seguenti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 D.lgs. 165/01 e ss. mm e ii.. Possono partecipare: i cittadini italiani o i cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea e i loro famigliari non aventi la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno oppure i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- b) il possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di istruzione secondaria superiore;
- c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione (l'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente);
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, co. 1, lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;

g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;

h) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti.

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere autodichiarati ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, nella medesima domanda.

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, si riserva la facoltà di procedere ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione potrà avvenire in qualunque momento, anche successivamente alla formazione della graduatoria ed eventuale assunzione.

## 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione all'avviso, resa dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445, consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo decreto, dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio del giorno 28 dicembre 2023 ore 14.00.

Nella domanda, compilata su apposito modulo secondo lo schema allegato al presente avviso, il candidato dovrà dichiarare il possesso dei requisiti specifici e generali previsti per l'ammissione.

Alla domanda, datata e sottoscritta dal candidato ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La domanda, dovrà essere inoltrata, entro il termine sopra indicato, secondo una delle seguenti modalità:

**a.** a mani all'Ufficio Protocollo del Comune di Vico Equense (orari d'ufficio)

Sulla busta dovrà essere riportata la seguente dicitura: *“Domanda di accesso alla procedura di stabilizzazione di personale precario non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, co. 1, del D.lgs.75/2017 e ss. mm. e ii. per la copertura di sette posti area operatori esperti - profilo esecutore amministrativo”*;

**b.** a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: [protocollo@pec.comunevicoequense.it](mailto:protocollo@pec.comunevicoequense.it). con all'oggetto: *“Domanda di accesso alla procedura di stabilizzazione di personale precario non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, co. 1, del D.lgs.75/2017 e ss. mm. e ii. per la copertura di sette posti area operatori esperti - profilo esecutore amministrativo”*;

La presentazione della domanda oltre i termini o con una modalità diversa da quelle sopra indicate comporterà l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersioni di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati e da mancata oppure tardiva comunicazione

del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa dell'Ente stesso.

### 3 - CRITERI UTILIZZATI PER L'INDIVIDUAZIONE DELL'AVENTE DIRITTO

Al fine dell'individuazione dell'avente diritto alla stabilizzazione verranno sommati i giorni totali di durata di ogni contratto a tempo determinato, con il raggiungimento minimo dei 3 anni di servizio (1095 giorni), sottoscritto con il Comune di Vico Equense purché l'assunzione sia avvenuta attingendo da una graduatoria riferita ad una procedura concorsuale nel profilo interessato alla stabilizzazione.

In presenza di più di due candidati, tutti in possesso del requisito dei tre anni di servizio, ai fini dell'individuazione dell'avente diritto rispetto ai posti messi a disposizione per la stabilizzazione, saranno considerati, in ordine di priorità, i seguenti criteri di precedenza:

1. aver maturato maggiore anzianità di servizio, come sopra calcolata, presso il comune di Vico Equense, nel profilo professionale oggetto della stabilizzazione con rapporti di lavoro a tempo determinato o anche con diverse tipologie di contratto flessibile;
2. maggiore tempo di servizio in mansioni identiche al posto da ricoprire;
3. maggiore anzianità di assunzione a tempo determinato;
4. minore anzianità anagrafica in applicazione dell'art. 3, co. 7 della legge n. 127/1997, aggiunto dall'art. 2, co. 9 della legge n. 191/1998.

Al termine dell'istruttoria delle domande pervenute, il Responsabile del servizio personale adoterà il provvedimento finale di approvazione degli atti, formazione della graduatoria e assunzione degli aventi diritto.

### 4 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Per i posti che verranno successivamente coperti a seguito della presente procedura concorsuale sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico annuo lordo previsto dal vigente CCNL dei dipendenti del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 16 novembre 2022, inclusa l'indennità di comparto, la 13<sup>a</sup> mensilità, oltre l'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale degli Enti Locali. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

### 5 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 196/2003, nonché degli artt. 12 e 13 del Regolamento UE 679/2016, ai fini del presente avviso pubblico, il Titolare del trattamento è il Comune di Vico Equense (Na) ed il Responsabile del trattamento il Segr. Comunale dott.ssa Deborah De Riso.

Il Titolare del trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna delle attività previste dal presente avviso. La base giuridica del trattamento è l'art. 6, par. 1, lett a), del Reg. UE n. 679/2016, ovvero il consenso del candidato prestato in modo libero,

consapevole, chiaro per la partecipazione al presente avviso pubblico con la presentazione della domanda di partecipazione.

Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente avviso. La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nell'avviso e in tale articolo richiamate.

Il conferimento dei dati richiesti nel presente avviso è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di trattamento e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dall'avviso.

Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura pubblica.

I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura. I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Responsabile di trattamento.

È diritto dell'interessato comunicare in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/016). La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale del Comune di Vico Equense per tutte le informazioni inerenti il presente avviso.

Il presente avviso costituisce a ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge 241/1990 e ss. mm. e ii., una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

## 5 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni saranno rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito istituzionale del Comune di Vico Equense. Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna comunicazione personale.

## 6 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente si riserva la facoltà di modificare, in qualunque momento, il presente avviso e/o prorogare e/o riaprire il termine per la presentazione delle domande. L'Ente si riserva altresì la facoltà di revocare la presente selezione stabilendo di procedere alla copertura del posto oggetto della procedura di stabilizzazione con altre forme di reclutamento previste dalla normativa.

Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa rinvio alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti.

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Deborah De Riso, Responsabile del Settore 1^ “Affari Generali e Istituzionali - Risorse Umane”.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente ed in Amministrazione Trasparente (<https://comune.vicoequense.na.it>) sino alla data di scadenza.

Eventuali informazioni e chiarimenti possono essere richiesti al Servizio personale del Comune di Vico Equense al numero 0818019311.

Vico Equense, lì 12 dicembre 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Segr. Comunale dott.ssa Deborah De Riso